**Отчёт об исполнении Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово» ведомственной программы «Противодействие коррупции в Министерстве социального развития Ульяновской области на 2022 - 2024» за 3 квартал 2024 года**

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Исполнение мероприятия**  |
| 1.1.1 | Разработка нормативных правовых актов и своевременное внесение необходимых изменений в нормативные правовые акты о противодействии коррупции, локальные акты о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства | По мере изменений законодательства в сфере противодействия коррупции .  |
| 2.1.1. | Проведение анализа практики рассмотрения в учреждениях обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятых (принимаемых) по результатам рассмотрения таких обращений мер реагирования. | Обращений граждан и организаций по фактам коррупции не поступало |
| 2.1.2. | Проведение и совершенствование порядка функционирования антикоррупционных горячих телефонных линий, созданных в учреждении, организация функционирования на их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» разделов обратной связи, позволяющих гражданам, в том числе представителям организаций, сообщать об известных им фактах коррупции, в том числе на условиях анонимности | Обеспечено функционирование в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Информация размещена на официальном сайте учреждения  и на информационном стенде по противодействию коррупции |
| 2.1.3. | Организация и проведение приёмов граждан, представителей организаций по вопросам противодействия коррупции |  Прием осуществляется еженедельно. Обращений граждан и организаций по фактам коррупции за 3 квартал 2024 года не поступало.  |
| 2.1.4. | Размещение и актуализация на информационных стендах в зданиях учреждения, контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции, номеров контактных телефонов антикоррупционных «горячих линий» органов прокуратуры, органов внутренних дел, Управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений | В здании учреждения и структурных подразделениях на информационных стендах размещена информация и плакаты с информацией о противодействии коррупции, телефоны организаций, в которые можно позвонить о факте коррупции. |
| 2.2.1. | Организация и проведение просветительских мероприятий по вопросам профилактики коррупции (форумов, акций, конкурсов, выставок, квестов, игр, интерактивных занятий и т.д.)Организация и проведение приёмов граждан, представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Изучение с работниками учреждения Кодекса корпоративной культуры и профессиональной этики работников ОГБУСО КЦСО «Парус надежды» - круглый стол. Приняло участие 26 чел.Квест – игра для волонтёров и молодых инвалидов: «Мы против коррупции!»(14 чел.)Тематические профилактические беседы по антикоррупционному просвещению родителей: «Час правовых знаний для родителей»(9 чел.)«Не дай обмануть себя мошенникам!» профилактическая беседа для граждан пожилого возраста (11 чел.)Игра – квест «Коррупция в мире сказок» для детей 4-6 лет (7 чел.). |
| 2.2.2. | Разработка и реализация в сферах установленных функций учреждения комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению, посредством разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространения и популяризации антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения |  В учреждении проводились просветительские мероприятия, направленные на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения. Формирование у сотрудников атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям Юрисконсультом совместно с заведующими отделений проводились беседы, лекции на тему профессиональной этики, о запрете получения вознаграждения при исполнении должностных обязанностей, по вопросу формирования негативного отношения к действиям, имеющим коррупционную направленность.  |
| 2.2.3. | Организация и проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией | До 9 декабря |
| 2.2.4. | Организация и проведение информационно-пропагандистских акций | С целью просвещения, пропаганды и формирования у молодежи антикоррупционного мировоззрения, развития правового сознания проведена молодежная акция « Мы против коррупции!».  |
| 2.2.5. | Изготовление и размещение в общественных местах информационных плакатов и других информационных материалов по вопросам противодействия коррупции | На информационном стенде по противодействию коррупции размещены памятки по вопросам противодействия коррупции |
| 2.2.6. | Обеспечение регулярного ознакомления работников учреждения с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, проведение обучающих семинаров для работников учреждения по вопросам реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции. | Директором центра систематически проводятся инструктажи с работниками, исполнение должностных обязанностей которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений: - разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; - информирование работников об уголовной ответственности за получениеи дачу взятки.- информирование работников вопросам профилактики и противодействия Коррупции. |
| 2.2.7. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на профилактику совершения коррупционных правонарушений в учреждении | По мере необходимости на системной основе проводятся обучающие совещания, на которых разъясняется содержание установленных в целях противодействия коррупции федеральным законодательством ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственность за их нарушение и неисполнение.  |
| 2.3.1. | Организация мероприятий по профессиональному развитию работников учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения. Все работники учреждения ознакомлены под роспись с«Антикоррупционной политикой учреждения». |
| 2.3.2. | Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Постоянно ведется работа по контролю за соблюдением требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг.  |
| 3.1.1. | Применение к должностным лицам учреждения, допустившим формирование начальной (максимальной) цены контракта на основе коммерческих предложений организаций, имеющих признаки аффилированности, а также необоснованное разделение на отдельные лоты однородных (идентичных) товаров, работ, услуг, всего спектра дисциплинарных взысканий, предусмотренных законодательством, в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка | Дисциплинарных взысканий к должностным лицам учреждения не применялось, так как нарушений при размещении государственного заказа учреждением за отчетный период – нет.Проводится отслеживание эффективности бюджетных расходов при проведении закупок для  нужд учреждения.Комиссии выполняют свои функции, в соответствии с возложенными на них задачами.  |
| 4.1.1.  | Совершенствование деятельности созданных в учреждении комиссий (рабочих групп) по вопросам противодействия коррупции |
| 4.1.2. | Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Министерство.  | В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в учреждении установлены общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников. Правила и принципы поведения закреплены в Кодексе корпоративной культуры и профессиональной этики работников ОГБУСО КЦСО «Парус надежды».  |
| 4.1.3. | Ведение карт коррупционных рисков в учреждении | В 3 квартале 2024г. изменений в утверждённую карту коррупционных рисков не вносилось. |
| 4.1.4. | Организация мониторинга эффективности реализации в учреждениях Министерства мер по профилактике коррупции, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – мониторинг реализации мер по повышению эффективности противодействия коррупции), и мер по повышению эффективности противодействия коррупции, установленных законодательством Ульяновской области |  На регулярной основе осуществляется мониторинг правоприменения законодательства о противодействии коррупции, анализируется практика применения законодательства о противодействии коррупции.  |
| 4.2.1. | Проведение круглых столов с участием представителей правоохранительных органов по Ульяновской области, государственных органов Ульяновской области, ОМСУ и представителей институтов гражданского общества, субъектов предпринимательской деятельности и граждан в целях выработки согласованных мер по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции | В целях выработки согласованных мер по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции в отделении по работе с гражданами старшего поколения и инвалидами было проведено мероприятие с участием юрисконсульта Ульяновского государственного юридического бюро |
| 4.2.2. | Информирование правоохранительных органов по Ульяновской области и органов прокуратуры о допущенных работниками учреждения нарушениях требований законодательства о противодействии коррупции | Нарушений требований законодательства о противодействии коррупции в 3 квартале 2024г. не выявлено. |
| 4.2.3. | Осуществление взаимодействия и организация сотрудничества с правоохранительными органами по Ульяновской области по вопросам реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции в целях повышения эффективности противодействия коррупции | Взаимодействие и организация сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции в целях повышения эффективности противодействия коррупции осуществляется в соответствии с «Положением о взаимодействии с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» |
| 4.3.1. | Разработка и реализация в учреждении планов антикоррупционных информационных кампаний, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению | В учреждении разработаны и реализуются следующие организационно-правовые мероприятия:- обеспечение принятия локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции;- представление директором сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством. С социальными работниками проведены разъяснительные работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку. |
| 4.3.2. | Поддержание в актуальном состоянии специальных разделов «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |  Раздел «Противодействие коррупции» на сайте учреждения поддерживается в актуальном состоянии. |
| 4.3.3. | Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о деятельности комиссий (рабочих групп) по вопросам противодействия коррупции, | Информация о деятельности комиссий (рабочих групп) по вопросам противодействия коррупции размещены на сайте учреждения. |
| 5.1.1. | Организация и проведение с использованием официальных сайтов Министерства и учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» онлайн-опросов граждан с целью оценки результатов деятельности по противодействию коррупции | В 3 квартале 2024г. данная работа не проводилась. |
| 5.2.1. | Представление в департамент методологи и нормотворчества Министерства отчётов о реализации Программы и выполнении утвержденных планов по противодействию коррупции | Отчет в Министерство социального развития направляется в установленный срок, не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом. |

 Директор
 ОГБУСО КЦСО «Парус надежды О.В.Емельянова

 Исполнитель: Ананичева В.И.

 тел. 884237-2-31-10