

Областное государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания
«Центр социального обслуживания
«Парус надежды»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБУСО ЦСО
«Парус надежды»

Н.И. Абдуллина

20 17 год



Антикоррупционная политика

**Областное государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания «Центр социального
обслуживания «Парус надежды» в р.п.Кузоватово**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово (далее – ОГБУСО ЦСО «Парус надежды») определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, членами их органов учреждения, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, и другими внутренними документами ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» на должном уровне.

2.2. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», руководства организации и работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и Сотрудникам.
- установить обязанность Сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Все Сотрудники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Директор ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4.4. Общие обязанности работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.5. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»:

- руководства ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

-работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
-лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

4.6. Общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Российское антикоррупционное законодательство: ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем Сотрудникам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПРОВОДИМЫХ ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

Направление	Мероприятие	Срок	Ответственный
Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	Январь-февраль	Специалист по кадрам
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Январь-февраль	
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена	Январь-февраль	

	деловыми подарками и знаками делового гостеприимства		
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», стандартной антикоррупционной оговорки	Январь-февраль	Главный бухгалтер
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Январь-февраль	Специалист по кадрам
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	По факту совершения коррупционных нарушений	Директор ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной		

	информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	При возникновении конфликта	
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».	1 раз в год	Специалист по кадрам
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Январь - февраль	Специалист по кадрам
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере обращения	
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в год	Директор и главный бухгалтер ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		
Проведение антикоррупционной экспертизы	Осуществление обязательного проведения антикоррупционной экспертизы	1 раз в год	Директор ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»

	<p>организационно-распорядительных документов и их проектов.</p> <p>Определение единого порядка проведения антикоррупционной экспертизы документов.</p>		
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>	1 раз в год	<p>Директор ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», заведующие отделениями</p>
<p>Применение антикоррупционной политике в сфере закупочной деятельности</p>	<p>Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование потребности в продукции, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ или услуг и пр.)</p>	1 раз в квартал	<p>Главный бухгалтер ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»</p>

7. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

7.1. Директор и должностные лица ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

7.2. Периодическая оценка рисков ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные

риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, периодичностью 2 раза в год.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

7.3. Проверка контрагентов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах УОГКУСЗН в р.п. Кузоватово

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

9.1. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

10. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», отображены в документах и доступны для проверки.

11. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПОЛИТИКИ

11.1. Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других

Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

12. ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

12.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

12.2. Политика утверждается директором ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

12.3. Изменения в Политику вносятся на основании решения комиссии по антикоррупционной политике ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

12.4. Изменения в Политику вносятся в случае:

- изменения законодательства в области антикоррупционной политики;
- выявление недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и т.п.

12.5. Контроль за соблюдением требований Политики возлагается на специалиста по кадрам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

12.6. Ответственность за соблюдением требований Политики возлагается на директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

13.1. Директор и Сотрудники всех структурных подразделений ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
