

**«Положение о конфликте интересов  
Областного государственного  
бюджетного учреждения социального  
обслуживания «Центр социального  
обслуживания «Парус надежды» в  
р.п.Кузоватово»**

1. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» соблюдает законодательство Российской Федерации.

2. Конфликт интересов влияет на оценку учреждения. Сотрудники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» должны избегать любые ситуации, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов (или членов семьи и родственников) и интересов компании. Сотрудники не должны напрямую иметь дело, вступать в правоотношения с деловыми партнерами, будь то заказчик, поставщик, субпоставщик любого уровня; подрядчик, субподрядчик любого уровня, агент, консультант или любое иное третье лицо, если они сами, члены их семьи или их родственники имеют личную заинтересованность в деятельности таких третьих лиц. При возникновении такой ситуации сотрудники обязаны в письменном виде уведомить о данной ситуации руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия.

3. Цель Положения об урегулировании конфликтов интересов распространяется на всех сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», у которых возникает ситуация столкновения личных интересов (или интересов членов семьи и родственников) с интересами компании. В информационных целях и дополнительно к Кодексу этики и служебного поведения работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», данное Положение может быть передано третьей стороне.

4. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» уважает частную жизнь работников, однако, надеется на избежание конфликта интересов с их стороны. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

«Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника в достаточной мере влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность незаконного получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» доходов в денежной либо натуральной форме (независимо от размера, вида и ценности).

2 вида конфликтов интересов:

- Личная заинтересованность сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.
- Интересы ОГБУСО ЦСО «Парус надежды». Основа деятельности компании заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный.
- К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
- К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды». Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не исчерпывающими:

- «Члены семьи» включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника.
- «Родственники» включают прочих членов семьи.

5. Риски. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество – это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве. Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов компании. Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и ее сотрудников.

6. Принципы соблюдение законов, нормативно-правовых актов. Репутация ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» основана на соблюдении законов, нормативно-правовых актов или всех требований.

Все сотрудники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» должны соблюдать внутренние документы компании ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

7. Отсутствие преимущества. Сотрудник ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» не должен принимать или предлагать Подарки, Приглашения, иные вознаграждения в денежной или иной форме, иные преимущества, если это ведет к возникновению конфликта интересов.

8. Оповещение. Сотрудники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» не должны быть вовлечены в конфликт интересов. Раскрытие и урегулирование конфликта интересов является профессиональной заинтересованностью каждого сотрудника. Руководители ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» обязаны предотвращать или выявлять случаи конфликта интересов, а также мотивировать сотрудников оповещать о них. Целью данного оповещения является принятие нравственного и этического решения, проясняя ситуацию и, следовательно, обеспечивая ведение бизнеса в интересах ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

9. Примечание: сотрудник не имеет права принимать решения самостоятельно в ситуации конфликта интересов. Сотрудника необходимо официально проинформировать о решении в такой ситуации. При возникновении явного или возможного конфликта интересов, сотрудник должен уведомить руководителя своего подразделения или отдела и получить письменное разрешение на дальнейшие действия, либо уведомить директора.

10. Беспристрастность и объективность. Все рабочие решения должны приниматься беспристрастно и объективно.

- Беспристрастность - значит не делать предпочтение для одной из сторон.
- Объективность требует от сотрудника непредвзятости, действовать только в интересах ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», воздерживаясь от личного мнения.

Следуя внутренним документам и процедурам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», которые разработаны с учетом интересов компании во всех деловых решениях, сотрудник гарантирует беспристрастность и объективность.

11. Конфиденциальность. Сотрудники, которые имеют доступ к конфиденциальной и производственной информации относительно деловой и производственной деятельности ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», обязаны сохранять конфиденциальность такой информации и использовать ее только в разрешенных целях.

12. Взаимоотношения. В информационных целях и в качестве дополнения к Кодексу этики ООО «Кузоватовская управляющая компания» настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов может быть доведено до сведения третьих лиц, в частности, заказчиков, поставщиков, подрядчиков любого уровня, консультантов, агентов.