

УТВЕРЖДАЮ.  
Директор ОГУ ЦСФ «Парус надежды»  
-----  
« 6 » 12 2011 г. Абдуллина Н.И.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о Попечительском совете при Центре социального обслуживания  
«Парус надежды» в р.п. Кузоватово.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1. Попечительский совет при Центре (далее Учреждение) является общественным органом, который создается с целью оказания содействия в организации уставной деятельности учреждения, осуществления контрольных функций за деятельностью учреждения, укреплении его материально-технической базы, решения вопросов социальной защиты детей и граждан пожилого возраста.
2. Попечительский совет создается по инициативе администрации Учреждения.
3. Попечительский совет создается в соответствии с Уставом учреждения и протоколом собрания учредителей, приказом директора. Полномочия Попечительского совета определяются нормативно-правовыми актами и настоящим Положением.
4. В состав Попечительского совета могут входить представители органов государственной власти, органов самоуправления, предпринимательских и финансовых структур, средств массовой информации, ветеранских, женских, молодежных, инвалидов, благотворительных и других общественных или религиозных объединений, ассоциаций и фондов, предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности, а также граждане, изъявившие работать в Попечительском совете и способные по своим деловым и моральным качествам выполнять задачи, стоящие перед ним.
5. Попечительский совет действует на основе гласности, добровольности и равноправия его членов. В своей работе совет руководствуется Конституцией РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства труда и социального развития РФ, другими нормативно-правовыми актами, Уставом Учреждения, а также Положением о Попечительском совете.
6. Попечительский совет действует в тесном контакте с администрацией Учреждения и его учредителями. Он не вправе вмешиваться в текущую оперативную-распорядительную работу администрации. Решения Попечительского совета имеют рекомендательный и консультативный характер.
7. Члены Попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно без отрыва от основной производственной и служебной деятельности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА.

Основными направлениями деятельности Попечительского совета являются:

- содействие в привлечении внебюджетных источников финансирования Учреждения;
- содействие в финансировании нововведений, способствующих дальнейшему совершенствованию управления Учреждением, укреплению его материально-технической базы, улучшению обслуживания населения, внедрению новых форм обслуживания населения;
- содействие в организации хозяйственной деятельности Учреждения;
- содействие в улучшении методического обеспечения и повышения квалификации специалистов Учреждения;
- содействие в совершенствовании реабилитационного процесса в Учреждении;
- содействие в совершенствовании организации труда работников Учреждения, повышении их дисциплины, ответственности и чуткого отношения к обслуживаемому контингенту;

- содействие в повышении уровня социальной защищенности работников Учреждения;
- участие в рассмотрении предложений, заявлений, жалоб граждан по вопросам организации социального обслуживания;
- участие в организации новых форм обслуживания населения.

## ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА.

1. Попечительский совет создается на весь срок деятельности Учреждения.
2. Попечительский совет возглавляется председателем, избираемым на первом заседании совета большинством голосов при открытом голосовании по согласованию с директором Учреждения сроком на 2-3 года. На первом заседании совета открытым голосованием избирается заместитель председателя, а также назначается секретарь.
3. Число членов Попечительского совета является произвольным и зависит от количества попечителей Учреждения.
4. Новые представители могут быть приняты в состав Попечительского совета.
5. Решения Попечительского совета принимаются на его заседаниях, проводимых ежеквартально, согласно плана работы. Внеочередные заседания могут быть созваны его председателем по мере необходимости или по требованию членов Попечительского совета. В период между заседаниями руководство советом осуществляет председатель.
6. Заседания Попечительского совета правомочны при присутствии на них не менее 2/3 от числа всех членов совета. В заседаниях Попечительского совета с правом совещательного голоса участвует руководитель Учреждения, а в его отсутствие – лицо, заменяющее руководителя.
7. Решения Попечительского совета принимаются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов совета. В случае равенства голосов «за» решающим является голос председательствующего.
8. Решения Попечительского совета оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

## ПРАВА ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА.

1. Для осуществления возложенных функций Попечительскому совету предоставляются следующие права:
  - способствовать целесообразному расходованию бюджетных средств, выдаваемых на содержание Учреждения, а также средств, передаваемых Учреждению гражданами и юридическими лицами в процессе осуществления благотворительной деятельности. В случае их нецелевого использования и расходования информировать об этом органы, осуществляющих контроль за деятельностью Учреждения;
  - вносить предложения администрации Учреждения по осуществлению его деятельности в сфере социального обслуживания семей и детей, граждан пожилого возраста, в том числе внедрению в практику передового опыта, укреплению кадрового состава и развитию его материально-технической базы;
  - обращаться в органы различного подчинения за консультативной и методической помощью по интересующим его вопросам;
  - принимать участие в конференциях, совещаниях, семинарах, а также выступать в средствах массовой информации по вопросам социального обслуживания населения;
  - участвовать в проверке деятельности Учреждения, пользоваться его банком информационных данных.

О выявленных недостатках в работе Учреждения председатель Попечительского совета ставит в известность администрацию Учреждения и вносит предложения по их устранению.