

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

ОГБУСО КЦСО «Парус надежды»

от «14» февраля 2022 года № 20

П Л А Н

мероприятий по противодействию коррупции в ОГБУСО КЦСО «Парус надежды»

на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2024 годы в ОГБУСО КЦСО «Парус надежды»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2022г.	Зам директора
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Ульяновской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2022-2024гг.	Директор, юрисконсульт
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2024 годы в Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия УО. Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 31 декабря 2022 года, 31 декабря 2023 года, 31 декабря 2024 года.	Зам директора, системный администратор
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях;	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2024гг.	Директор, зам директора, зав. отделениями

	- принятие мер по выявлению нарушений			
1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2024гг.	Зам. директора, зав. отделениями, юрисконсульт
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.3.1.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024	Заместитель директора
1.3.2.	Обеспечение реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 (в ред. от 09.08.2016г) «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в части направления уведомления о заключении трудового договора с государственным (муниципальным) гражданским служащим его предыдущему работодателю	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024	Заместитель директора, специалист по кадрам
1.3.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2022-2024	Заместитель директора, специалист по кадрам
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции				
1.4.1	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2022-2024гг.	Юрисконсульт

1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024гг.	Юрисконсульт
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2022-2024гг.	Зам. директора, юрисконсульт
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2024гг.	Юрисконсульт

2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2022-2024гг.	Юрисконсульт, специалист по кадрам
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2022-2024гг.	Специалист по кадрам
2.1.3.	Создание и содержание в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение в нем антикоррупционной информации, в том числе о локальных актах учреждения в сфере противодействия коррупции, антикоррупционных стандартах поведения, о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	2022-2024гг.	Зам. директора, системный администратор

2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	2022-2024гг.	Зам. директора
2.1.5	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	2022-2024гг.	Зам. директора
2.1.6	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	Ежегодно ноябрь — декабрь	Зам. директора юрисконсульт
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления услуг, оказываемых учреждением	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей услуг	2022-2024 г.г.	Юрисконсульт
3.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2022-2024 г.г.	Зам. директора
4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2022-2024 г.г.	Зам. директора юрисконсульт
4.2.	Оформление и поддерживание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2022-2024 г.г.	Специалист по кадрам
4.3.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2022-2024гг.	Специалист по кадрам

Состав

комиссии областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» по противодействию коррупции

Емельянова Ольга Владимировна	- директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» - председатель комиссии;
Борисова Светлана Владимировна	- заместитель директора областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» - заместитель председателя комиссии;
Игнатьева Евгения Владимировна	- специалист по кадрам, областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» - секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Ананичева Валентина Ивановна	- юрисконсульт областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды»;
Сивохина Екатерина Александровна	- заместитель главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды»;
Буртасова Ирина Владимировна	- заместитель директора по надомному обслуживанию областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды»;
Рослова Мария Сергеевна	- специалист по социальной работе областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды».