

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ОГБУСО «КЦСО «Парус надежды»

от 30.12.2021 г. № 158

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции

№ п/п	Коррупционные риски	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности	Директор, заместители директора, заведующие отделениями	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованностью	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Поэтапное согласование решений, документов
		Главный бухгалтер		средняя	Организация контроля за финансово-хозяйственной

					деятельностью учреждения.
2	Трудоустройство сотрудников	Специалист по кадрам	Необоснованное преимущество гражданам при трудоустройстве (может выражаться в требовании документов при трудоустройстве, не предусмотренных ТК, либо трудоустройство без необходимых документов)	низкая	Проведение обязательного собеседования с директором учреждения при приеме на работу. Организация периодических проверок личных дел заведующим общего отделения.
3	Работа со служебной информацией	Все работники Учреждения	Передача информации, ставшей известной работнику при исполнении своих служебных обязанностей, другому лицу в корыстных целях	низкая	Проведение технических учеб с целью разъяснения работникам кодекса этики и служебного поведения
4	Оказание социальных услуг	Социальные работники, специалисты по социальной работе, психологи, юристконсульт	Извлечение личной выгоды при предоставлении социальных услуг	низкая	Проведение технических учеб с целью разъяснения работникам антикоррупционной политики учреждения, кодекса этики и служебного поведения. Проведение дополнительной разъяснительной работы. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны заведующих.
5	Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам, комиссия по закупкам	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение(ограничение)	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с действующим законодательством РФ. Разъяснительная работа с работниками учреждения, связанным с закупочной деятельностью о мерах ответственности за совершение

			упрощение(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение(занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение(упрощение) процедур определения поставщика;		коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными актами и документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
--	--	--	---	--	--