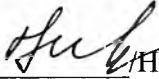


Утверждаю:
Директор ОГБУСО
ЦСО «Парус надежды»


/Н.И.Абдуллина/

«26» 12 2019 г.

Антикоррупционные стандарты

Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания» «Парус надежды»
в р.п. Кузоватово

р.п.Кузоватово

2019

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Должностные лица организации, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов.....	3
3. Принципы Антикоррупционных стандартов.....	3
4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.....	3
5. Антикоррупционные стандарты поведения работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».....	5
Приложение 1к Антикоррупционным стандартам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».....	6
Приложение 2 к Антикоррупционным стандартам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».....	9
Приложение 3 к Антикоррупционным стандартам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».....	10

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционные стандарты Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово» (далее Учреждение) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово».

1.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» путем предотвращения коррупционных действий.

2. Должностные лица учреждения, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

2.1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» осуществляют: директор, заместители директора, заведующие отделениями, специалисты, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в Учреждении.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется директор Учреждения.

3. Принципы Антикоррупционных стандартов

Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; сотрудничество с институтами гражданского общества; постоянный контроль и мониторинг.

4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.

4.1. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

- предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор Учреждения утверждает перечень должностей работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» (далее - перечень), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (приложение 1 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется директором ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации

конфликта интересов в Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, осуществляющее функции и полномочия учредителя ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

В перечень включаются лица, занимающие должности директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», заместители директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», главного бухгалтера ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», специалист контрактной службы (контрактный управляющий) ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», а также иные специалисты ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» (по согласованию с Министерством семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, осуществляющее функции и полномочия учредителя ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»), осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

4.2. Оценка коррупционных рисков организации.

ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».

4.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

4.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

4.4. Антикоррупционное просвещение работников.

ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» на постоянной основе обеспечивает информирование специалистов о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

4.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

4.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» сообщает в правоохранительные органы и информирует Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области.

4.6.2. ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

4.6.3. Директор ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов, совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

4.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам).

5. Антикоррупционные стандарты поведения специалистов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»

Директор и работники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Ульяновской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

5.1. Работники организации:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»;
- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

5.2. Работники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.3. Работники ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» уведомляют директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).

5.4. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Ульяновской области, а также локальных нормативных актов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» директор и специалисты ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

ДЕКЛАРАЦИЯ
конфликта интересов

Представляется ежегодно.

Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

Я _____ (Ф.И.О.) _____ ознакомлен с Антикоррупционными стандартами Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово» (далее ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»), требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов мне понятны.

_____ (Подпись) _____ (Ф.И.О.)

Кому: (указывается ФИО и должность руководителя организации)	
От кого: (ФИО работника, заполнившего декларацию конфликта интересов - далее декларация)	
Должность:	
Дата заполнения:	

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них.

Вопросы:

№/№	Вопрос	Ответ
1.	Участвовали ли Вы от лица Учреждения в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность.	
2.	Владеете ли Вы или Ваши родственники акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с Учреждением либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой дея-	

	тельности Учреждения	
3.	Являетесь ли Вы или Ваши родственники* членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с Учреждением либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности Учреждения.	
4.	Замещаете ли Вы или Ваши родственники* должности в органах государственной власти Ульяновской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (при положительном ответе указать орган и должность).	
5.	Работают ли в Учреждении Ваши родственники* (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность).	
6.	Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности Учреждения.	

Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме директору Учреждения, либо должностным лицам Учреждения, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов - детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

_____(Подпись)____(Ф.И.О.)

* Родители, братья, сестры, совершеннолетние дети.

Декларацию принял _____ (Ф.И.О. работника, принявшего декларацию).

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника, создает или может создать конфликт с интересами Учреждения	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (указать, каких обязанностей), в том числе путем перевода его на и иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию руководителю организации для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

Директор учреждения

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПЕРЕЧЕНЬ

трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»

1. Обеспечивает взаимодействие ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» с органами государственной власти и местного самоуправления для выявления правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) субъектов коррупционных правонарушений в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
2. Разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
3. Оказывает сотрудникам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.
4. Обеспечивает реализацию сотрудникам ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» обязанности уведомлять директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним какими-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
5. Осуществляет правовой мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Ульяновской области в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных актов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
6. Осуществляет мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
7. Осуществляет разработку плана противодействия коррупции (в случае, если такой план разрабатывается в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды») и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
8. Организует мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
9. Осуществляет в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» антикоррупционную пропаганду и просвещение.
10. Разрабатывает меры по снижению коррупционных рисков в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
11. Вносит предложения по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» по вопросам, относящимся к его компетенции.
12. Осуществляет учет уведомлений о факте обращения в целях склонения работников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно информирует об этом директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды».
13. Незамедлительно информирует директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» о самой известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками ОГБУСО ЦСО «Парус надежды», контрагентами ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» или иными лицами.
14. Сообщает директору ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» конфликте интересов.
15. Обеспечивает подготовку документов и материалов для директора ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» по вопросам привлечения сотрудников ОГБУСО ЦСО «Парус надежды» к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Директору ОГБУСО ЦСО «Парус надежды»

от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им трудовых функций каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

(все известные сведения о физическом лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, юридическом лице, в интересах которого работнику предлагается совершить коррупционное правонарушение)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

_____ (Подпись)

_____ (Ф.И.О.)